

CODICE PERSONALE: _____

**DOMANDA DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PRESSO SCUOLE DELL'INFANZIA EQUIPARATE
ASSOCIATE ALLA FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE E PER LE SCUOLE DI CAVALESE,
MASI DI CAVALESE, CASTELNUOVO E ROVERETO "VANNETTI"**

FUORI TERMINE - BIENNIO SCOLASTICO 2010/2011 e 2011/2012

Spett.
FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE
Via Degasperi 34/1
Casella Postale 638 Succ. 9
38123 TRENTO _____

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
(cognome- nome)

residente nel Comune di _____ (CAP _____ Pr. _____)

Via _____ n. _____ e domiciliato/a nel Comune
_____ (CAP _____ Pr. _____)

Via _____ n. _____ (se il domicilio è diverso dalla residenza)

- 1° recapito telefonico n. _____ / _____

- 2° recapito telefonico n. _____ / _____

- codice fiscale _____

DICHIARA di essere in possesso del seguente TITOLO DI STUDIO

(di cui allega la relativa documentazione):

<input type="checkbox"/> Istituto Magistrale	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> Scuola Magistrale	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> Liceo Psico-Socio Pedagogico	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> altro Titolo equipollente (l'equipollenza deve essere indicata o sul Titolo o sulla documentazione allegata)	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> Laurea in Scienze delle Formazione Primaria – indirizzo Scuola Infanzia	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> Laurea equipollente alla precedente (l'equipollenza deve essere indicata o sul Titolo o sulla documentazione allegata)	Conseguito in data
<input type="checkbox"/> Abilitazione valida per l'insegnamento nella Scuola dell'Infanzia	Conseguito in data

D I C H I A R A, inoltre

* di essere inserito/a negli elenchi di assunzione per il biennio scolastico 2010/2011 – 2011/2012
nell'Area _____

oppure

* di essere stato/a depennato/a dagli elenchi di assunzione dell'Area _____

oppure

* di **NON** essere inserito/a negli elenchi di assunzione per il biennio scolastico 2010/2011 – 2011/2012

D I C H I A R A, infine

* di non avere riportato alcuna condanna penale

oppure

* di avere riportato condanne penali;

* di essere idoneo/a fisicamente allo svolgimento delle mansioni di insegnante di scuola dell'infanzia.

S ' I M P E G N A

al rispetto dell'“Accordo sulle modalità per la presentazione delle domande di assunzione a tempo determinato e a tempo indeterminato e come insegnanti supplementari nelle Scuole equiparate dell'infanzia della Provincia di Trento per gli anni scolastici 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014 e criteri per la formazione dei relativi elenchi”.

Data, _____

Firma del richiedente

ALLEGA:

- fotocopia del codice fiscale;
- fotocopia del Titolo di Studio di cui all'art. 6 della L.P. n. 13/1977 e succ. mod. ed integr.

ESTRATTO DAL IV PAR. DELL'ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE: “... Dal primo di settembre di ogni anno scolastico i richiedenti possono presentare domanda di assunzione a tempo determinato indicando fino ad un massimo di 30 scuole anche appartenenti ad Aree diverse. Anche il personale insegnante, già inserito nell'elenco biennale, ha facoltà (anche nel caso di depennamento dalla graduatoria) di presentare domanda “fuori termine” indicando fino ad un massimo di 30 scuole, escluse quelle dell'Area prescelta”.

LA FIRMA NON VA AUTENTICATA.

La mancanza della firma ed il mancato inserimento in domanda della fotocopia del codice fiscale e del Titolo di studio di cui all'art. 6 della L.P. n. 13/1977 comporta l'esclusione della domanda. Anche la mancata compilazione e sottoscrizione del consenso sottostante al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 96 del 2003 comporta l'impossibilità di prendere in considerazione la domanda che verrà esclusa.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - D. LGS. N. 196 DEL 2003

Preso visione dell' "Informativa" e dell'art. 7 del D. Lgs. n. 196 del 2003 il/la Sottoscritto/a _____ avendo presentato domanda di assunzione fuori termine come insegnante a tempo determinato, esprime il suo consenso al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei propri dati personali. Tali operazioni sono effettuate dalle Scuole dell'infanzia equiparate associate che sono Titolari del trattamento di dati personali; nonché dalla Federazione Provinciale Scuole Materne con sede in Trento - Via Degasperis n. 34/1 e dal/la Coordinatore/trice pedagogico/a competente che sono stati nominati - dai Titolari - quali Responsabili del trattamento. Consente altresì il trattamento, la comunicazione e l'eventuale diffusione dei dati sensibili, per adempiere agli obblighi previsti da disposizioni normative, da regolamenti, da contratto di lavoro e per lo svolgimento delle funzioni e delle attività relative alla gestione ed all'amministrazione del personale delle Scuole dell'infanzia equiparate, nell'ambito di quanto disposto dalla normativa in questione e dal "Garante per la protezione dei dati personali". Presta il consenso a che il trattamento dei suoi dati possa avvenire anche con modalità elettroniche e/o informatiche; consente, inoltre, la comunicazione dei dati a particolari categorie di soggetti individuati dalle disposizioni normative generali e di settore, da regolamento, da contratto, da accordi, quando ciò derivi da necessità di tipo gestionale ed organizzativo. Esprime altresì il consenso alla comunicazione e al trattamento dei suoi dati da parte di enti che forniscono specifici servizi di tipo elaborativo, che svolgono delle funzioni di supporto o strumentali, o delle funzioni necessarie all'esecuzione delle attività e dei servizi forniti dalle Scuole dell'infanzia equiparate, dalla Federazione Provinciale Scuole Materne e dal Coordinatore Unico competente.

Luogo e data,

Firma dell'interessato/a

La Federazione Provinciale Scuole Materne potrà effettuare delle verifiche su quanto dichiarato in domanda.

DA CONSEGNARE A MANO O SPEDIRE CON RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO ALLA FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE DI TRENTO.

ESEMPI PER LA COMPILAZIONE

Nelle pagine successive vengono elencate le **nove Aree** in cui sono distribuite le scuole equiparate dell'infanzia.

- ❖ **Il richiedente l'assunzione a tempo determinato**, può scegliere fino ad un massimo di **30** scuole anche appartenenti ad Aree diverse, barrando il corrispondente quadratino vicino alla Scuola.
- ❖ Esempio per scegliere le scuola di Carano, senza escludere delle tipologie orarie, se il richiedente vuole essere contattato per tutti i tipi di contratto:

RICHIESTA SCUOLE (massimo 30, anche in aree diverse)		ESCLUSIONI TIPOLOGIE ORARIE		
AREA 1		<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input checked="" type="checkbox"/>	1 CARANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	2 CASTELLO DI FIEMME	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- ❖ **Il richiedente l'assunzione a tempo determinato**, può inoltre escludere determinate tipologie orarie; se vuole essere contattato/a **solo** per i contratti a tempo determinato ad orario pieno a 25 ore settimanali (a contatto con i bambini) deve barrare nelle colonne: **"esclusione contratti inferiori a**

tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett” ed “esclusione contratti con orario inferiore a 12,5 h/sett” le caselle relative alla/e scuola/e:

RICHIESTA SCUOLE (massimo 30, anche in aree diverse)	ESCLUSIONI TIPOLOGIE ORARIE		
AREA 1	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input checked="" type="checkbox"/> 1 CARANO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

- ❖ se vuole essere contattato/a **solo** per i contratti a tempo determinato con orario pari o superiore a 12,5 ore settimanali (a contatto con i bambini), escluso l’orario pieno, deve barrare nelle colonne: “**esclusione contratti a tempo pieno**” ed “**esclusione contratti con orario inferiore a 12,5 h/sett**” le caselle relative alla/e scuola/e:

RICHIESTA SCUOLE (massimo 30, anche in aree diverse)	ESCLUSIONI TIPOLOGIE ORARIE		
AREA 1	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input checked="" type="checkbox"/> 1 CARANO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

- ❖ se vuole essere contattato/a **solo** per i contratti a tempo determinato ad orario parziale inferiore a 12,5 ore settimanali (a contatto con i bambini) deve barrare nelle colonne: “**esclusione contratti a tempo pieno**” ed “**esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett**” le caselle relative alla/e scuola/e:

RICHIESTA SCUOLE (massimo 30, anche in aree diverse)	ESCLUSIONI TIPOLOGIE ORARIE		
AREA 1	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input checked="" type="checkbox"/> 1 CARANO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I richiedenti l’assunzione che fossero interessati ad accettare due contratti a termine ad orario parziale (“cumulo”) presso lo stesso datore di lavoro (quando ciò risulta possibile per l’organizzazione scolastica ed, in ogni caso, senza superare l’orario pieno contrattualmente stabilito), non dovranno escludere i contratti a tempo parziale.

Il/La Sottoscritto/a CHIEDE di essere assunto/a per contratti di lavoro a termine presso le seguenti Scuole (massimo 30, anche in Aree diverse):

RICHIESTA SCUOLE (massimo 30, anche in aree diverse)	ESCLUSIONI TIPOLOGIE ORARIE		
AREA 1	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 1 CARANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2 CASTELLO DI FIEMME	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 5 PANCHIA'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 6 PREDAZZO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 7 TESERO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 8 ZIANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 201 CAVALESE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 202 MASI DI CAVALESE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 177 CAMPITELLO DI FASSA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 178 MOENA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 179 VIGO DI FASSA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 43 ALBIANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 47 CEMBRA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 50 FAVER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 56 LISIGNAGO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 57 LONA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 70 SEGONZANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 72 SOVER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 2	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 15 BORGIO VALSUGANA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 18 GRIGNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 19 MARTER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 20 OSPEDALETTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 21 PIEVE TESINO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 22 RONCEGNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 23 RONCHI VALSUGANA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 24 SCURELLE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 25 STRIGNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 27 TELVE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 26 TELVE DI SOPRA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 28 TEZZE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 29 TORCEGNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 203 CASTELNUOVO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 9 FIERA DI PRIMIERO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 10 MEZZANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 11 SIROR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 12 SAN MARTINO DI C.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 13 TONADICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 14 TRANSACQUA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 3	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 30 BARCO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 31 CALCERANICA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 32 CALDONAZZO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 34 FORNACE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 35 ISCHIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 37 MADRANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 41 SERSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 42 SUSA'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 4	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 92 BREZ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 94 CAMPODENNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 95 CASEZ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 96 CLES	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 97 CLOZ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 98 COREDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 99 DAMBEL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 100 DENNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 101 FONDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 102 MECHEL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 103 MOLLARO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 104 NANNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 106 SEGNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 107 SMARANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 73 SPORMAGGIORE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 108 TAIÒ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 110 TUENNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 112 DIMARO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 113 MALE'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 114 OSSANA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 116 VERMIGLIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 5	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 45 ANDALO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 51 GARDOLO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 53 GHIAIE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 61 MEZZOLOBARDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 60 MEZZOCORONA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 62 MOLVENO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 64 NAVE SAN ROCCO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 67 PRESSANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 111 VIGO DI TON	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 89 VIGO MEANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 6	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 44 ALDENO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 58 MARTIGNANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 66 POVO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 71 SOPRAMONTE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 74 TN-CANOSSIANE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 75 TN-CRISTO RE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 77 TN-LA CLARINA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 78 TN-PEDROTTI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 80 TN-SAN BARTOLOMEO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 81 TN-SACRO CUORE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 90 VILLAMONTAGNA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 91 VILLAZZANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 7	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 139 ARCO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 140 BOLOGNANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 142 MASSONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 143 MOLINA DI LEDRO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 147 RIVA "R.DEGASPERI"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 149 S. ALESSANDRO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 150 TENNO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 151 TORBOLE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 152 VARONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 46 CAVEDINE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 65 PADERGNONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 145 PIETRAMURATA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 69 SARCHE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 86 VEZZANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 87 VIGO CAVEDINE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 8	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 153 ALA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 154 AVIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 155 BORGIO SACCO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 156 BRENTONICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 157 CASTELLANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 159 CHIZZOLA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 160 CROSANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 164 MORI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 166 NOMI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/> 167 PEDERSANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 168 PILCANTE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 169 RONZO CHIENIS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 170 ROVERETO "ROSMINI"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 171 SABBIONARA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 172 SERRAVALLE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 173 S. MARGHERITA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 174 TRAMBILENO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 175 VILLALAGARINA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 176 VOLANO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 204 ROVERETO "VANNETTI"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AREA 9	<i>esclusione contratti a tempo pieno</i>	<i>esclusione contratti inferiori a tempo pieno ma pari o superiori a 12,5 h/sett</i>	<i>esclusione contratti inferiori a 12,5 h/sett</i>
<input type="checkbox"/> 117 BONDONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 119 CARISOLO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 121 CONDINO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 123 FIAVE'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 125 MADONNA DI C.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 126 PIEVE DI BONO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 127 PINZOLO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 128 PONTE ARCHE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 129 QUADRA-CAVRASTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

131 SANTA CROCE

132 S.LORENZO IN BANALE

133 SPIAZZO RENDENA

134 STENICO

135 STORO

137 VIGO LOMASO

DOMANDA FUORI TERMINE BIENNIO SCOLASTICO 2010/2011 E 2011/2012**TITOLO DI STUDIO NECESSARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ASSUNZIONE IN QUALITA' DI INSEGNANTE:**

- **COMMA 2, ART . 6 – L.P. n°13/1977** e succ. mod. e ed integr., relativo al Titolo di studio necessario per la presentazione della domanda di assunzione presso le Scuole equiparate dell'infanzia:

... omissis...

2. Il personale docente deve essere in possesso del diploma di scuola magistrale o di istituto magistrale conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 o del diploma di laurea in scienze della formazione primaria indirizzo scuola infanzia o di titolo di studio riconosciuto equivalente o equipollente ovvero di titolo di abilitazione valido per l'insegnamento nella scuola materna statale.

... omissis...

ESCLUSIONE DELLA DOMANDA FUORI TERMINE

La domanda fuori termine viene **esclusa** per i seguenti motivi:

- a) aver ommesso di dichiarare nella domanda uno dei seguenti dati: il nome ed il cognome; il luogo e la data di nascita; il codice fiscale (allegando relativa documentazione); il Comune di residenza; l'indirizzo della residenza e/o del domicilio; il/i numero/i di telefono; eventuali condanne penali o la mancanza di condanne penali; il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni di insegnante di scuola dell'infanzia ed il Titolo di studio per l'accesso all'insegnamento nella Scuola dell'infanzia (allegando copia della documentazione che attesta il possesso di tale titolo). L'omissione sulla domanda del numero di telefono non consente l'offerta dei contratti disponibili in quanto risulta impossibile contattare il richiedente l'assunzione;
- b) dichiarazioni accertate come false;
- c) la mancanza della firma sulla domanda e/o la mancanza della sottoscrizione del consenso al trattamento dei dati personali, in base al D.lgs n. 196 del 30 giugno 2003 e succ. mod. ed integraz...

ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE INSEGNANTE PER GLI ANNI SCOLASTICI 2010/2011 , 2011/2012, 2012/2013 , 2013/2014 – ESTRATTI:
--

ESTRATTO DAL PAR. IV DELL'ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE:

... omissis...

“Esaurito il proprio elenco di chiamata a tempo determinato l'Ente gestore prenderà in considerazione le eventuali domande presentate alla Federazione Provinciale scuole Materne o ad altro Ente, Associazione o Azienda, oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda biennale per il biennio di riferimento; i richiedenti l'assunzione dovranno essere in possesso dei requisiti e del titolo di accesso previsto dalle norme vigenti e dal presente Accordo. I nominativi di tali richiedenti verranno posti in fondo agli elenchi di chiamata a tempo determinato delle scuole dell'Area da loro indicata nella domanda stessa, con le modalità descritte nel successivo Paragrafo VIII...

... omissis...

ESTRATTO DAL PAR VIII DELL'ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE:

... omissis...

“...I richiedenti l’assunzione a tempo determinato che presentano domanda alla Federazione Provinciale Scuole Materne o ad altro Ente, Associazione o Azienda oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda biennale per il biennio di riferimento, se in possesso del titolo di accesso e dei requisiti previsti dalle disposizioni normative vigenti e dal presente Accordo, vengono posti in fondo agli elenchi di chiamata a tempo determinato delle scuole dell’Area da loro indicata in domanda. La posizione viene assegnata seguendo l’ordine cronologico di arrivo delle domande; nel caso giungessero più richieste lo stesso giorno, si seguirà l’ordine della maggiore età anagrafica; in caso di ulteriore parità, si seguirà l’ordine alfabetico. Per le domande inviate per posta – tramite RACCOMANDATA A.R. – farà fede il timbro e la data dell’ufficio postale accettante...”

... omissis...

ESTRATTO DEL PAR IV DELL'ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE:

“... Dal primo di settembre di ogni anno scolastico i richiedenti possono presentare domanda di assunzione a tempo determinato indicando fino ad un massimo di 30 scuole anche appartenenti ad Aree diverse. Anche il personale insegnante, già inserito nell’elenco biennale, ha facoltà (anche nel caso di deperimento dalla graduatoria) di presentare domanda “fuori termine” indicando fino ad un massimo di 30 scuole, escluse quelle dell’Area prescelta”.

ESTRATTO DEL PAR II DELL'ACCORDO SUI CRITERI DI ASSUNZIONE:

... omissis..

... “Il richiedente poi, sulla domanda biennale di assunzione per il tempo determinato, potrà escludere per ogni scuola scelta, le tipologie orarie contrattuali per cui non desidera essere contattato. Le tre tipologie orarie previste sono: i contratti a termine ad orario pieno (25 ore settimanali a contatto con i bambini) ; i contratti a termine ad orario parziale pari o superiore alle 12,5 ore settimanali (a contatto con i bambini) escluso l’orario pieno; i contratti a termine a tempo parziale con orario settimanale inferiore a 12,5 ore (a contatto con i bambini)...”.

Si informa che dall'anno scolastico 2010/2011 l'offerta dei contratti a tempo determinato verrà effettuata telefonicamente (tramite sistema ATF) anche per gli insegnanti che hanno presentato domanda “Fuori Termine”. Pertanto verrà applicata la procedura prevista al Paragrafo IX dell’ “Accordo sui criteri di assunzione del personale insegnante”. Ad ogni richiedente verrà assegnato un CODICE PERSONALE SEGRETO necessario per rispondere alla chiamata telefonica, se non già attribuito in sede di presentazione della domanda biennale negli elenchi di assunzione.

Il testo dell’Accordo sui criteri di assunzione per il personale insegnante presso le scuole equiparate dell’infanzia, per gli anni scolastici 2010/2011 , 2011/2012, 2012/2013 , 2013/2014, è disponibile sul sito della Federazione Provinciale Scuole Materne di Trento: www.fpsm.tn.it; Documenti; Elenchi assunzioni; Accordo.

N.B.: queste indicazioni e l’informativa sulla privacy devono essere trattenute dal richiedente; deve essere consegnata in Federazione SOLAMENTE la domanda di assunzione.

TUTELA DEI DATI PERSONALI INFORMATIVA (ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196 del 2003)

Come previsto dall'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", con la presente si informa che i Suoi dati personali - anche quelli eventualmente sensibili - da Lei indicati o contenuti nella domanda di assunzione presentata fuori termine presso le Scuole dell'infanzia equiparate per il biennio scolastico 2010/2011 e 2011/2012, saranno oggetto di trattamento, comunicazione e diffusione nel rispetto delle normativa citata e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutelando la riservatezza degli interessati.

Le Scuole dell'infanzia equiparate che hanno delegato la Federazione Provinciale Scuole Materne, in base all' "Accordo sulle modalità per la presentazione delle domande di assunzione a tempo determinato e a tempo indeterminato e come insegnanti supplementari nelle scuole equiparate dell'infanzia della Provincia di Trento per gli anni scolastici 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014 e criteri per la formazione dei relativi elenchi" (ai sensi dell'art. 30 del T.U. delle Leggi Provinciali concernenti l'ordinamento della Scuola dell'infanzia della Provincia Autonoma di Trento), sono individuate nel programma Annuale deliberato dalla Provincia Autonoma di Trento (che è un atto pubblico) e l'elenco completo è indicato sulla domanda stessa.

Le Scuole dell'infanzia equiparate sono Titolari dei trattamenti dei dati e a loro competono le decisioni in ordine alle finalità ed alle modalità di tali operazioni, ivi compreso il profilo della sicurezza; inoltre, i Titolari hanno designato la Federazione Provinciale Scuole Materne con sede in Trento, Via Degasperi, 34/1 ed il/la Coordinatore/trice unico competente per la scuola, quali Responsabili dei trattamenti in questione.

I trattamenti dei dati avvengono sia manualmente, sia tramite strumenti meccanici, automatizzati ed informatici. Le operazioni svolte, le procedure attivate, le banche dati, cartacee ed automatizzate, predisposte garantiscono la riservatezza e la sicurezza delle informazioni contenute. I dati indicati dal richiedente nella domanda di assunzione e nell'eventuale documentazione allegata, saranno trattati per finalità istituzionali, amministrative, di gestione ed amministrazione del personale, previdenziali, contributive, fiscali, assicurative, contabili, pedagogiche, didattiche, di ricerca, di studio, di sviluppo, di innovazione, di informazione, di formazione, di consulenza, di rappresentanza, di controllo, di revisione, organizzative. Inoltre, i dati saranno utilizzati per eseguire gli obblighi stabiliti da disposizioni normative, da regolamenti, da contratto di lavoro, da accordi, per adempiere a quanto disposto da Autorità legislative, amministrative e giurisdizionali, per rispondere alle esigenze, anche preliminari, collegate alla stipula di eventuali rapporti contrattuali di lavoro, per svolgere funzioni o procedure contrattualmente convenute, nonché per lo svolgimento di eventuali altre funzioni connesse e strumentali.

A titolo esemplificativo si espongono alcune attività che comportano il trattamento di dati personali: per la raccolta, la conservazione nei termini di legge e la successiva distruzione delle domande di assunzione; per effettuare le convocazioni e/o le chiamate per l'assunzione del personale insegnante anche tramite il sistema operativo automatizzato; per l'assunzione e la cessazione del personale con l'espletamento delle operazioni e delle relative pratiche; per le attività di preparazione ed elaborazione degli stipendi e di tutta la documentazione di carattere amministrativo, contabile, previdenziale, fiscale, contributivo, assicurativo collegata e conseguente (per il dipendente e per il datore di lavoro); per l'esecuzione delle eventuali procedure ed operazioni attivate su richiesta dei dipendenti stessi; per lo svolgimento delle pratiche e delle procedure idonee a garantire le coperture assicurative per il personale e l'Ente; per la predisposizione della documentazione e del materiale, cartaceo ed automatizzato, che devono essere comunicati ai competenti Servizi della P.A.T., oppure ad altre Amministrazioni; per le attività di informazione, di formazione, di consulenza, di coordinamento didattico-pedagogico che possono coinvolgere il personale delle scuole, i membri dei Comitati di gestione, i membri dei Consigli Direttivi ed i dipendenti dei competenti Settori della Federazione Provinciale Scuole Materne; per eventuali altre attività strumentali e funzionali alle precedenti; per esigenze di verifica, affinché vengano applicate correttamente le disposizioni normative e i criteri che regolano il settore.

In casi specifici è necessario comunicare dati personali a particolari categorie di soggetti individuati dalle disposizioni normative generali e di settore, da regolamenti, da contratto di lavoro, da accordi quando ciò derivi da necessità di tipo gestionale e organizzativo. Tali soggetti sono, ad esempio: la Provincia Autonoma di Trento, i Comuni, l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, i Centri per l'Impiego, i vari Ministeri competenti e i loro Uffici periferici, l'I.N.P.D.A.P.- C.P.D.E.L., l'I.N.P.S., l'I.N.A.I.L. il Fondo Pensione Complementare, gli Istituti di Credito, le Compagnie di assicurazione che forniscono le coperture assicurative, i Patronati, le Organizzazioni sindacali, la "Società Cooperativa a r. l. scuole materne Beato S. Bellesini" di Trento, gli enti, le società, le associazioni, che forniscono specifici servizi di tipo elaborativo, che svolgono delle funzioni di supporto, integrative, strumentali all'esecuzione delle attività proprie delle scuole dell'infanzia equiparate, della Federazione Provinciale Scuole Materne e del/la Coordinatore/trice unico.

Per quanto concerne il trattamento, la comunicazione e la diffusione di eventuali dati sensibili, che fossero indicati sulla domanda o contenuti nella documentazione allegata alla stessa, verranno effettuati nel rispetto delle normative generali e di settore ed esclusivamente con le modalità e per le finalità più sopra descritte. Il "Garante per la protezione dei dati personali" ha diramato dei provvedimenti autorizzativi il trattamento di tali dati nei rapporti di lavoro.

Il conferimento dei dati personali è necessario per svolgere le attività e le operazioni sopra descritte; con la presente La invitiamo, quindi, a sottoscrivere il consenso (contenuto nella domanda) facendo presente che l'eventuale rifiuto o la mancata restituzione dell'autorizzazione debitamente compilata comporta l'impossibilità di trattare i dati personali del richiedente l'assunzione e, quindi, l'esclusione della domanda, per gli anni scolastici 2010/2011 e 2011/2012.

Per eventuali ulteriori informazioni sono a disposizione il Settore Legale e dei Servi di di Supporto della Federazione Provinciale Scuole Materne, il/la Coordinatore/trice unico e gli Enti gestori delle scuole richieste.

Con riguardo al trattamento di dati personali potranno essere esercitati, per quanto compatibili, i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 196 del 2003, che viene riprodotto integralmente di seguito.

Art. 7. Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.