

**ACCORDO INTEGRATIVO
SUI CRITERI E SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEGLI
ELENCHI PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE
INSEGNANTE
Anni scolastici 2018-2021**

Fra le Organizzazioni Sindacali F.L.C. CGIL, CISL - Scuola, UIL - Coordinamento Scuola Infanzia e la Federazione Provinciale Scuole Materne (FPSM) è intervenuto in data **8 maggio 2018** il seguente Accordo.

F.L.C. CGIL

Sig.ra Biancalbina Francesconi

Bianca Bina Francesconi

CISL – Scuola

Sig.ra Stefania Galli

Stefania Galli

UIL Coordinamento Scuola Infanzia

Sig.ra Rita Ferenzena

Sig.ra Daniela Tabarelli

Rita Ferenzena
Daniela Tabarelli

Per la Federazione Provinciale Scuole Materne

Dott. Giovanni Benedetti

Giovanni Benedetti

Copia di tale Accordo verrà inoltrata al Servizio Infanzia e Istruzione del Primo Grado della P.A.T. a cura della FPSM.

Premesso che:

- in data 30 gennaio 2018 è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali F.L.C. CGIL, CISL - Scuola, UIL - Coordinamento Scuola Infanzia e la Federazione Provinciale Scuole Materne l' "Accordo sui criteri e sulle modalità per la formazione degli elenchi del personale insegnante" che rinvia a successivo "Accordo" la definizione delle modalità e dei criteri di utilizzo degli elenchi del personale insegnante valevoli per il triennio 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021;
- con LP 17/2017 (Finanziaria 2018) sono state apportate delle modifiche all'art.25 bis della LP 13/1977 che stabiliscono per le assunzioni a tempo determinato precedenza assoluta per gli aspiranti risultati idonei in corrispondenti concorsi, anche riservati, banditi dalla Provincia Autonoma di Trento.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

il seguente Accordo integrativo dell' "Accordo sui criteri di assunzione del personale insegnante per contratti a tempo determinato e a tempo indeterminato e come insegnante supplementare nelle scuole equiparate dell'infanzia della Provincia di Trento per gli anni scolastici 2010/2011, 2011/2012, 2012/13 e 2013/2014" e dell' "Accordo sui criteri e sulle modalità per la formazione degli elenchi del personale insegnante" sottoscritto il 30 gennaio 2018.

Modalità e criteri per l'utilizzo degli elenchi del personale insegnante

a) Assunzioni a tempo indeterminato

L'accesso al lavoro a tempo indeterminato del personale insegnante delle scuole equiparate dell'infanzia, per la copertura dei posti di sezione, ha luogo:

- con precedenza assoluta per il personale insegnante in possesso del titolo di idoneità conseguito nei concorsi ordinari in corso di validità alla data di entrata in vigore della legge n. 5/2005;
- utilizzando l'elenco generale del personale insegnante formato intervallando in ordine alternato il personale in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso riservato (L.P. n. 5/2005) con il personale in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso ordinario (DGP n. 12/2015); verrà garantito in tal modo il 50 per cento delle possibilità di accesso ai posti disponibili.



L'accesso al lavoro a tempo indeterminato del personale insegnante delle scuole equiparate dell'infanzia, per la copertura dei posti di sezione a competenza linguistica in lingua straniera (tedesca o inglese), ha luogo:

- con precedenza assoluta per il personale insegnante in possesso del titolo di idoneità conseguito nei concorsi ordinari in corso di validità alla data di entrata in vigore della legge n. 5/2005;
- utilizzando l'elenco generale, distinto per lingua, del personale insegnante formato intervallando in ordine alternato il personale in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso riservato (L.P. n. 5/2005) con il personale in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso ordinario (DGP n. 12/2015); verrà garantito in tal modo il 50 per cento delle possibilità di accesso ai posti disponibili.

L'assunzione del personale in possesso del titolo di idoneità conseguito dalla partecipazione a concorsi banditi dalla Provincia Autonoma di Trento avverrà nel rispetto dell'ordine derivante dal punteggio che verrà attribuito con applicazione del criterio di riproporzionamento previsto dall'Accordo di data 30 gennaio 2018 sopra indicato.

b) Assunzioni a tempo determinato

L'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante delle scuole equiparate dell'infanzia, per la copertura dei posti disponibili, ha luogo:

- utilizzando, con precedenza assoluta l'elenco generale del personale insegnante in possesso del titolo di idoneità conseguito nei concorsi ordinari in corso di validità alla data di entrata in vigore della legge n. 5/2005 o in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso riservato (L.P. n. 5/2005) o in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso ordinario (DGP n. 12/2015) e nel rispetto dell'ordine derivante dal punteggio attribuito;
- attingendo, di seguito, dall'elenco del personale insegnante risultante non in possesso di titoli di idoneità conseguiti dalla partecipazione a concorsi banditi dalla Provincia Autonoma di Trento e nel rispetto dell'ordine derivante dal punteggio attribuito.

L'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante delle scuole equiparate dell'infanzia, per la copertura dei posti di sezione a competenza linguistica in lingua straniera (tedesca o inglese), ha luogo:

- utilizzando, con precedenza assoluta l'elenco generale, distinto per lingua, del personale insegnante in possesso del titolo di idoneità conseguito nei concorsi ordinari in corso di validità alla data di entrata in vigore della legge n. 5/2005



o in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso riservato (L.P. n. 5/2005) o in possesso del titolo di idoneità conseguito nel concorso ordinario (DGP n. 12/2015) e nel rispetto dell'ordine derivante dal punteggio attribuito;

- attingendo, di seguito, dall'elenco del personale insegnante risultante non in possesso di titoli di idoneità conseguiti dalla partecipazione a concorsi banditi dalla Provincia Autonoma di Trento e nel rispetto dell'ordine del punteggio attribuito.

L'assunzione del personale in possesso del titolo di idoneità conseguito dalla partecipazione a concorsi banditi dalla Provincia Autonoma di Trento avverrà nel rispetto dell'ordine derivante dal punteggio che verrà attribuito con applicazione del criterio di riproporzionamento previsto dall'Accordo di data 30 gennaio 2018 sopra indicato.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.