

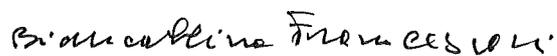
**ACCORDO PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE EQUIPARATE
DELL'INFANZIA ASSOCIATE ALLA FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE
MATERNE RELATIVO ALLA DETASSAZIONE**

ANNO 2019 E SEGUENTI

Fra le Organizzazioni Sindacali F.L.C. CGIL, CISL - Scuola, UIL - Coordinamento Scuola Infanzia e la Federazione Provinciale Scuole Materne (FPSM) è intervenuto in data **18 giugno 2019** il seguente Accordo.

F.L.C. CGIL

Sig.ra Biancalbina Francesconi


Biancalbina Francesconi

CISL - Scuola

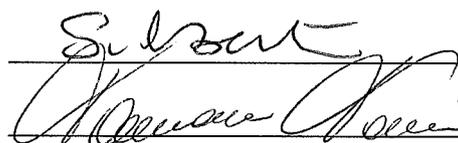
Sig.ra Stefania Galli


Stefania Galli

UIL Coordinamento Scuola Infanzia

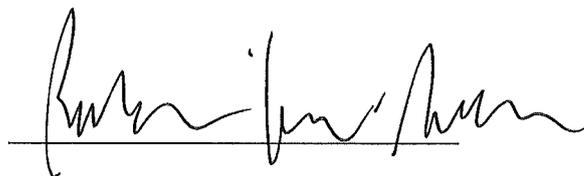
Sig.ra Silvia Bertola

Sig.ra Tamara Tonini


Silvia Bertola
Tamara Tonini

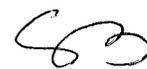
Federazione Provinciale Scuole Materne:

Il Presidente della Commissione Negoziabile
dott. Giovanni Antonio Benedetti


Giovanni Antonio Benedetti

PREMESSO CHE:

- in base a quanto disposto dall'art. 1, commi 182 - 189, della L. 208 del 28 dicembre 2015, contenente "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di Stabilità 2016, pubblicata in *Gazzetta Ufficiale* n. 302 del 30 dicembre 2015, in vigore dal 1° gennaio 2016), in tema di "Imposta Sostitutiva del 10%" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, a partire dal periodo d'imposta anno 2016;
- il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze), in riferimento alla Legge di Stabilità 2016, art.1, commi 182-189, indica i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa;
- il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 sopra citato disciplina anche l'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili di impresa soggetti ad imposta sostitutiva del 10 %;
- la Legge di Stabilità 2016 introduce in via definitiva e stabile la misura del 10% a titolo di imposta sostitutiva dell'Irpef e delle relative addizionali sulle somme premiali, di importo variabile, corrisposte in relazione ad incrementi della produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa;
- le disposizioni contenute nel Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 si applicano alle erogazioni premiali effettuate a partire dal periodo d'imposta 2016 e fino alle successive modifiche legislative che potranno, eventualmente, intervenire in materia;
- la Legge 232/2016, art. 1, commi 160-162 (Legge di Bilancio 2017), il decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e la legge 27 dicembre 2017, n. 205, commi 28 e 161, (Legge di Bilancio 2018) proseguono il percorso tracciato dalla legge 28 dicembre 2015, n. 208, articolo 1, commi 182-190 (Legge di Stabilità 2016) in materia di detassazione dei premi di risultato e di welfare aziendale;
- l'Agenzia delle Entrate con la Circolare n. 5/E di data 29.03.2018 ha fornito chiarimenti in merito ai parametri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione;



- dopo ampia ed approfondita analisi in merito all'organizzazione delle scuole dell'infanzia nel loro complesso e in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai Lavoratori che vi operano al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza ed efficacia organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità educativa offerta ai bambini e alle loro famiglie

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) L'applicazione dei seguenti istituti previsti dal Contratto Collettivo di Lavoro delle scuole equiparate dell'infanzia dà luogo ad incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa:
 - Foreg: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici);
 - Indennità LESI (lingue straniere)
- 3) Le parti convengono di individuare gli indici quantitativi di produttività, qualità, efficienza organizzativa ed integrazione delle competenze previsti dal Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze). In particolare si considereranno tre indici, alternativi tra loro, allo scopo di verificare gli incrementi di produttività, redditività, ecc. Gli indici sono:
 - numero di giornate di effettiva presenza rapportato alle giornate lavorabili dell'anno scolastico così come indicato al successivo punto 4;
 - ammontare delle ore di lavoro supplementare e straordinario retribuito in busta paga, che, per garantire l'indice di efficienza atteso, non deve superare l'entità di ore di lavoro supplementare e straordinario eseguito nell'anno scolastico precedente per ciascuna scuola e che risulta quantificato nel rendiconto annuale presentato alla Provincia Autonoma di Trento;



- costo a carico delle scuole per la sostituzione del personale assente (con esclusione dei costi derivanti da sostituzioni di personale assente per congedo obbligatorio di maternità), che non deve superare il costo sostenuto a tale fine nell'anno precedente, così come individuato al punto 4, per ciascuna scuola e che risulta quantificato nel rendiconto annuale presentato alla Provincia Autonoma di Trento;
- 4) Il periodo preso a riferimento, ai fini della verifica degli indici sopra riportati, decorre dal 1° settembre al 31 agosto di ogni anno scolastico;
 - 5) Le parti convengono altresì che l'applicazione della presente intesa decorre dalla data di sottoscrizione del presente accordo, il quale deve essere depositato, insieme alla dichiarazione di conformità, entro trenta giorni dalla sottoscrizione, secondo le modalità prescritte dalla legge;
 - 6) Tale accordo sarà valido a partire dal periodo d'imposta 2019 e fino alle successive modifiche legislative che potranno, eventualmente, intervenire in materia;
 - 7) Le parti dichiarano che il presente accordo è conforme a quanto previsto dalla vigente disciplina in materia ed a tutte le norme sopra richiamate.

BJ

SB

LB

adg

sg